

Team

Jedes Beratungsgespräch ist individuell auf Sie zugeschnitten.

Für Fragen und Termine stehen wir Ihnen sehr gerne zu Verfügung.

Melden Sie sich!



Mustafa Zina
Tel.: 0231 728484-26
zina@ewz-do.de



Martina Faehnrich
Tel.: 0231 728484-19
faehnrich@ewz-do.de



Ute Luhmann
Tel.: 0175 7234372
u.luhmann@dobeq.de

Gesprächszeiten

Montag 09:00 – 15:00

Dienstag u. Donnerstag 10:00 – 18:00

und nach Vereinbarungen

E-Mail Postfach: stabilisierungsberatung@dobeq.de

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



ESF 
in Nordrhein-
Westfalen
In Menschen investieren.



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds
REACT-EU

Aufsuchende Stabilisierungsberatung

So finden Sie uns

Das **EWZ in Eving** ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln in ca. 10 Minuten vom HBF-Dortmund aus zu erreichen. Die U-Bahnhaltestelle „Zeche Minister Stein“ der U41 in Richtung Brechten/Brambauer liegt in unmittelbarer Nähe des EWZ.

Zu **dobeq** gelangen Sie mit öffentlichen Verkehrsmitteln in ca. 6 Minuten vom HBF-Dortmund aus. Sie können alle U-Bahnen mit halt „Kampstraße“ nehmen. Von dort aus ist Ihr Ziel nur noch wenige Gehminuten entfernt.

Und, wenn Sie mit dem Auto kommen möchten. Senden wir Ihnen gerne eine ausführliche Wegbeschreibung zu.

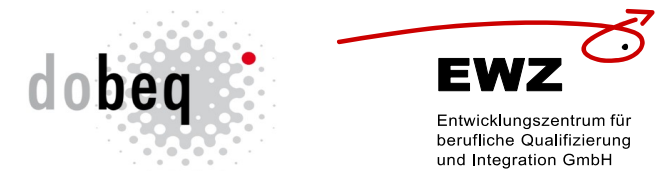
Notizen



dobeq GmbH
Hansastr. 20, 44137 Dortmund
Tel.: 0231 9934 - 0
Fax: 0231 9934 - 330
E-Mail: info@dobeq.de
www.dobeq.de



EWZ GmbH
Evinger Platz 11, 44339 Dortmund
Tel.: 0231 728484 - 0
Fax: 0231 728400 - 2
E-Mail: info@ewz-do.de
www.ewz-do.de



#START UP!



Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen „Sie“

Ziel der Stabilisierungsberatung

Die individuelle Beratung greift die Themen der Teilnehmenden und Arbeitgeber auf und unterstützt diese bei der Bearbeitung Ihrer persönlichen Anliegen und Bedürfnisse.

- ⇒ Lebens- und Arbeitsperspektive formulieren
- ⇒ Eigene Kräfte aktivieren
- ⇒ Werte, Vision und Wünsche übertragen
- ⇒ Sensibilisierung für die neue Situation
- ⇒ Unterstützung bei der Wiedereingliederung
- ⇒ Beschäftigungsverhältnisse nachhaltig verbessern
- ⇒ Transparenz und Struktur schaffen
- ⇒ Unternehmerisches Denken und Handeln fördern

Ausgangspunkte

- ⇒ Was ist Ihnen wirklich wichtig?
- ⇒ Wie können Sie sich besser organisieren/strukturieren?
- ⇒ Wie können Sie Konflikte/Krisen meistern?
- ⇒ Wie können Sie die Motivation erhöhen?
- ⇒ Wie können Sie Ihre Ziele erreichen?
- ⇒ Was wünschen Sie sich für die Zukunft?

Gemeinsam werden wir Ihre Fähigkeiten und Talente erwecken und stärken.

Kompetenzen ausbauen

- ⇒ Stärkung der eigenen Person
- ⇒ Rollenverhalten / Perspektivwechsel
- ⇒ Zeit-/Selbst- und Stress-Management
- ⇒ Konflikt- und Mental-Management
- ⇒ Soziale Kompetenzen
- ⇒ Gesundheit / Selbstfürsorge / Work-Life-Balance
- ⇒ Systematische, individuelle ausgerichtete Strategien
- ⇒ Steigerung der Lebensqualität
- ⇒ Verbesserung der Atmosphäre

dobeq und EWZ

Wir fördern und leben gemeinsam seit Jahren Vielfalt. Unsere Teilnehmenden und Mitarbeitenden sind Menschen mit unterschiedlichen nationalen, kulturellen und sozialen Hintergründen.

Durch unsere Angebote möchten wir positive Lebenschancen für Menschen schaffen, die unter erschwerten Rahmenbedingungen ihren Weg zurück in die Mitte der Gesellschaft finden.

Grundlage unserer Arbeit ist die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Partnern aus den unterschiedlichsten Branchen wie auch Geschäftsbereichen.

- ⇒ Jobcenter
- ⇒ Agentur für Arbeit
- ⇒ Europäischer Sozialfond
- ⇒ Landschaftsverband Westfalen-Lippe
- ⇒ Landes- und Bundesministerien
- ⇒ Stadt Dortmund
- ⇒ Kammern / Innungen

Durch die unterschiedlichen Kompetenzen entsteht eine innovative Arbeit die unsere Partner, Arbeitgeber wie auch Teilnehmenden sehr schätzen.

Qualität wird bei uns groß geschrieben

- ⇒ Zertifiziert nach AZAV / CERTQUA
- ⇒ Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ (2011)
- ⇒ „Dortmunder Dialog Preis 2012“ (GFS)
- ⇒ „Dortmunder Personalmanagement Prädikat 2021“
- ⇒ Qualitätsstandards nach dwf.
- ⇒ Mitglied im ISB e.V.
- ⇒ Mitglied im dwf e.V.



Unser Ansatz

- ⇒ Individuelle Beratung und flexibel agieren
- ⇒ Potenziale hervorheben
- ⇒ Aktiv zuhören
- ⇒ Transparenz / klare Kommunikation
- ⇒ Lösungsorientiert
- ⇒ Respektvolles Miteinander
- ⇒ Diverse Methoden (Bsp. Resilienz-Methode)
- ⇒ Prägung des Bewusstseins um Freiraum für Neues zu schaffen

Unser Focus

- ⇒ Individuelle Stärken in den Vordergrund rücken
- ⇒ Gemeinsame Durchforstung des persönlichen Lebenszusammenhangs
- ⇒ Verborgene Stärken und Lösungen entdecken
- ⇒ „**Wir**“ sind nicht die Experten für die Themen sondern „**Sie selbst**“.
- ⇒ Unterstützung bei der Kreativität
- ⇒ Fachliche und persönliche Pläne / Ziele sondieren und konkretisieren

Unser Berater*innen Team

- ⇒ qualifiziert / engagiert
- ⇒ Langjährige Erfahrung
- ⇒ Umfassende Methodenvielfalt
- ⇒ Focus auf Ziele und Bedürfnisse
- ⇒ stets unterstützend und wegweisend
- ⇒ innovativ

