

Individuelle Themenschwerpunkte

Das Ziel von jedem Coaching-Teilnehmer ist es, eine eigene Lebens- und Beschäftigungsperspektive zu formulieren, eigene Kräfte zu aktivieren und einzusetzen, um schnellstmöglich durch geeignete Aktionen ins Handeln zu kommen. Themen können beispielsweise sein:

- ⇒ Persönliche Unsicherheiten und Zweifel
- ⇒ Erweiterung der beruflichen Handlungsfähigkeit: sozial, personal, interkulturell, methodisch
- ⇒ Berufliche Orientierung – Eigene Interessen, Kompetenzen und realistische Ziele / Anforderungen der Arbeitswelt
- ⇒ Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Dortmund und Umgebung
- ⇒ Persönliche Berufswege- und Umsetzungsplanung
- ⇒ Systematische, individuell ausgerichtete Bewerbungsstrategien entwickeln und trainieren
- ⇒ Fit-for-work – Zusammenhänge des körperlichen und geistigen Wohlbefindens erlernen und erleben
- ⇒ Vorbereitung und Hilfestellung bei der Einleitung von Anerkennungsverfahren
- ⇒ Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das Job-Coaching ist AZAV-zertifiziert. Daher ist eine Kostenübernahme durch den Kostenträger - Agentur für Arbeit oder Jobcenter - bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen zu 100% möglich.

Sprechen Sie mit Ihrem persönlichen Ansprechpartner und stellen Sie einen Antrag auf Erteilung eines Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS).

Organisation

Die Coaching-Termine vereinbaren Sie mit Ihrem Coach. Eine Coaching-Sitzung dauert 90 Minuten.

Abschluss

Nach Beendigung des Coachings erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung.

So finden Sie uns

Das EWZ-Lernzentrum Deutsch ist vom Hauptbahnhof aus fußläufig gut zu erreichen.

Die U-Bahnhaltestellen „Münsterstraße“ (wenn Sie aus dem Norden kommen) und „Leopoldstraße“ der Linie U41 bzw. U47 liegen jeweils 5 Minuten vom EWZ-Lernzentrum Deutsch entfernt.



Der Eingang befindet sich in der Westhoffstraße.

Sie haben Fragen? Rufen Sie uns gerne an!



Heidi
Schanz
Tel.: 0231 22611464

schanz@ewz-do.de



Karin
Reitlinger
Tel.: 0231 22611465

reitlinger@ewz-do.de



Heike
Engelhardt-Hinz
Tel.: 0231 2261165

engelhardt-hinz@ewz-do.de



Mastaneh
Motekallemi
Tel.: 0231 22611461

motekallemi@ewz-do.de

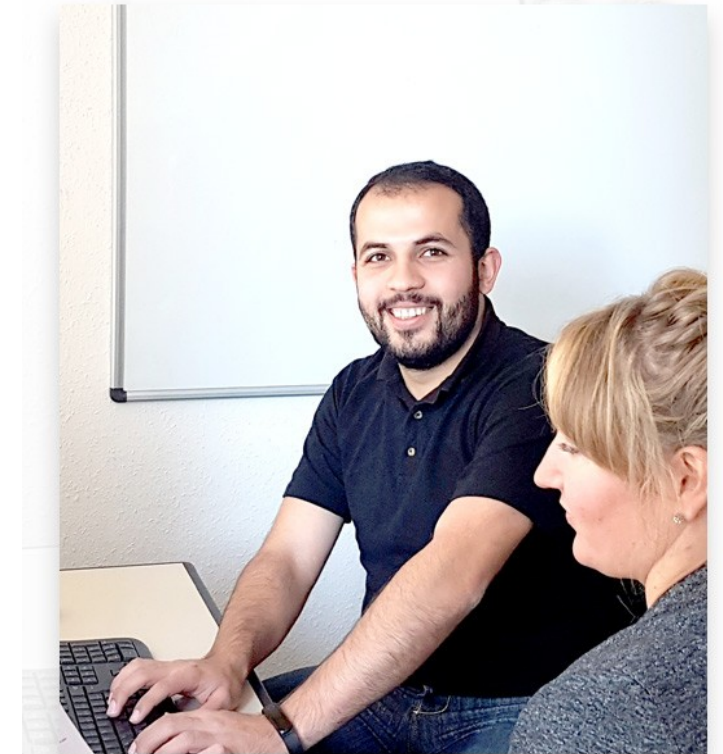


EWZ GmbH - Lernzentrum Deutsch -
Münsterstraße 95, 44145 Dortmund
Tel.: 0231 22611460
Fax: 0231 22385367
E-Mail: info@ewz-do.de
www.ewz-do.de

Geschäftsführung: Birgit Krumme, Petra Skroblin

Individuelles Job-Coaching

- Selbstsicher und gut vorbereitet
in den Beruf -



Traditionell steht der Mensch
im Mittelpunkt unserer Arbeit!

Job-Coaching – Wozu?

Die Rückkehr ins Berufsleben ist ganz sicher nicht einfach zudem kein kurzfristiges Projekt. Der (Wieder-)Einstieg in den Beruf bringt Anforderungen und Veränderungen mit sich, die das Leben zunächst durcheinander bringen können. Damit Sie diese Situation nicht nur „durchstehen“, sondern erfolgreich meistern, ist individuelle Unterstützung gefragt. Diese erhalten Sie im Job-Coaching.

Es gibt viele Gründe, weshalb man ein Coaching braucht, z. B. wenn Sie ...

- ... sich unsicher sind, was Sie beruflich machen möchten;
- ... neue Berufsmöglichkeiten entdecken möchten;
- ... vorangegangene Krisen im Berufsleben identifizieren und analysieren möchten;
- ... lange arbeitslos sind und sich nichts mehr zutrauen;
- ... lernen möchten, sich richtig zu bewerben.

Für Menschen mit Zuwanderungsgeschichte, z. B. wenn Sie ...

- ... noch keine oder wenig Berufserfahrung in Deutschland haben;
- ... Ihre beruflichen Möglichkeiten in Deutschland entdecken möchten;
- ... lernen möchten, Anschreiben und Bewerbungsunterlagen für den deutschen Arbeitsmarkt zu erstellen;
- ... sich auf Vorstellungsgespräche bei deutschen Arbeitgebern vorbereiten möchten;
- ... lernen möchten, auf welche sozialen und persönlichen Fähigkeiten am Arbeitsplatz geachtet wird.

Was geschieht im Job-Coaching?

Das Coaching findet im vertraulichen Rahmen zwischen Ihnen und dem Coach statt. Die Gesprächsschwerpunkte richten sich nach Ihren persönlichen Themenstellungen und Ihrer Lebens- und Berufssituation. Der Coach führt mit Ihnen zunächst ein Erstgespräch. Das Erstgespräch dient dem gegenseitigen Kennenlernen und dem Abschätzen, ob eine gemeinsame Basis zur Zusammenarbeit möglich ist.

Im weiteren Coaching-Prozess arbeiten Sie mit dem Coach an Ihren Fragestellungen und an allen Handlungsschritten, die das Erreichen Ihrer Ziele möglich machen.

Unsere Herangehensweise

Die Arbeit und Methodenauswahl unserer Coaches wird grundsätzlich durch das Bewusstsein geprägt, dass jeder Coaching-Teilnehmende/Coachee selbst über eigene Kräfte verfügt, um lösungsorientiert an Problemstellungen zu arbeiten. Die Coaches arbeiten mit unterschiedlichen Methoden und Strategien, die die grundlegende Prinzipien des Einzel-Coachings berücksichtigen. Die Gesamtstrategie basiert auf einem persönlichkeitsstärkenden Ansatz, d. h. ein Grundsatz ist die gemeinsame und respektvolle Arbeitsweise an den Themen und Zielen des Coachee.

Folgende Annahmen liegen unserer Arbeit zu Grunde:

- ⇒ Jeder Mensch verfügt über einzigartige Fähigkeiten und Potenziale. Mit dem Coaching wollen wir erreichen, dass jeder Coachee die ihm innewohnenden Fähigkeiten nutzen kann und die Chance bekommt, auf Grundlage seines individuellen Lebensmodells erfolgreich am gesellschaftlichen Leben teilzunehmen.
- ⇒ Jeder Mensch hat Fähigkeiten, die er so ordnen kann, dass er in der Lage ist, seinen individuellen Weg zur persönlichen Zukunftsgestaltung und Problemlösung zu gehen.
- ⇒ Nicht das Problem sondern die individuellen Stärken des Coachee rücken in den Fokus der Arbeit.
- ⇒ Der Coach erkundet gemeinsam mit dem Coachee seinen individuellen Bezugsrahmen, um die darin verborgenen Kräfte und Lösungen zu entdecken.
- ⇒ Nicht der Coach ist der Experte für die Themen des Coachee sondern dieser selbst. Der Coach ist wohlwollend neugierig auf die Erlebenswelt und Kreativität des Coachee und unterstützt diesen fachlich und persönlich bei der Konkretisierung seiner Pläne/Ziele.

Herzlich Willkommen im EWZ

Das EWZ fördert und lebt seit 35 Jahren Vielfalt. Unsere Teilnehmenden und Mitarbeitenden sind Menschen mit unterschiedlichen nationalen, kulturellen und sozialen Hintergründen.

Wir möchten dazu beitragen, dass jeder Mensch die ihm innewohnenden Fähigkeiten nutzen kann und die Chance bekommt, auf Grundlage seines individuellen Lebensmodells am Erwerbsleben teilzunehmen.

Wir entwickeln und realisieren für unsere Kundinnen und Kunden maßgeschneiderte Angebote:

- ⇒ Fort- und Weiterbildungsangebote für Arbeitslose, Beschäftigte und Wiedereinsteiger
- ⇒ Interkulturelle Angebote für Migranten und Unternehmer mit Migrationshintergrund
- ⇒ Bildungsbedarfsanalysen, Qualifizierungsberatung und passgenaue Qualifizierungslösungen für Unternehmen
- ⇒ Ausbildung, Umschulung, Nachqualifizierung
- ⇒ Deutsch-Sprachkurse
- ⇒ Job- und Sozial-Coaching

Qualität wird bei uns groß geschrieben!

- ⇒ Zertifiziert nach den Anforderungen der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) / CERTQUA
- ⇒ Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ (2011)
- ⇒ Ausgezeichnet mit dem „Dortmunder Dialog Preis 2012“ (GFS)
- ⇒ Das EWZ hat sich den Qualitätsstandards des dwf. verpflichtet

Gleichheitsgrundsatz

Die im Flyer enthaltenen Angaben beziehen sich grundsätzlich sowohl auf die männliche als auch auf die weibliche Form. Zur besseren Lesbarkeit wird auf die zusätzliche Bezeichnung in weiblicher Form verzichtet.

An dieser Stelle sei darauf hingewiesen, dass das EWZ sich ausdrücklich zu der im Artikel 3 GG verankerten Gleichheit der Menschen bekennt.